

پرسشنامه ارزیابی 360 کارکنان

سامانه نظرسنجی یوچک

لطفاً به هر یک از عبارات زیر با انتخاب یکی از گزینه‌های زیر پاسخ دهید:

گزینه‌ها:

کاملاً مخالفم | مخالفم | نه موافقم نه مخالفم | موافقم | کاملاً موافقم

✓بخش: مسئولیت‌پذیری

1. از کار خود مسئولیت می‌پذیرد و برای تحقق عالی‌ترین نتیجه تلاش می‌کند.
2. نقش خود و چگونگی تأثیر آن در موفقیت تیم و شرکت را درک کرده است.
3. توانایی کار بدون نظارت مستقیم را دارد.
4. برای رسیدن به اهداف، از منابع مورد نیاز خود سوال می‌کند.
5. نقاط قابل بهبود عملکرد خود را شناسایی می‌کند.

✓بخش: کارآیی

6. وظایف خود را به‌صورت منظم، مؤثر و کارآمد انجام می‌دهد.

7. همواره برای بهبود کیفیت یا حجم کار خود تلاش می‌کند.

8. حوزه‌هایی برای بهبود عملکرد دارد که بهره‌وری او را افزایش می‌دهد.

9. در افزایش کارآیی دیگر همکاران نقش مثبت دارد.

10. اثرات کوتاه‌مدت و بلندمدت عملکرد خود را درک می‌کند.

✓بخش: رهبری

11. ویژگی‌های رهبری را در نقش‌های مختلف خود بروز می‌دهد.

12. در زمان واگذاری پروژه‌ها، دستورالعمل‌های روشنی ارائه می‌دهد.

13. بار کاری را به شکل معقول بین اعضای تیم تقسیم می‌کند.

14. از اعضای تیم در نقش رهبری خود حمایت می‌کند.

15. تصمیمات مناسبی به نفع تیم اتخاذ می‌کند.

✓بخش: مهارت‌های ارتباطی

16. هنگام تعامل با دیگران، ارتباط مؤثری برقرار می‌کند.

17. در شکل‌گیری فرهنگ همکاری محور مشارکت می‌کند.

18. روابط مثبت و معناداری با دیگر اعضای تیم برقرار کرده است.

19. خود را به عنوان عضوی متعهد و قابل اعتماد نشان می دهد.

20. در مدیریت احساسات خود و دیگران عملکرد خوبی دارد.

✓بخش: حل مسئله

21. توانایی حل مسائل و ارائه راهکارهای کاربردی دارد.

22. دیدگاه های دیگران را جویا می شود و آن ها را در تصمیم گیری لحاظ می کند.

23. در مواجهه با چالش های پیش بینی نشده، واکنش سریع و مناسب نشان می دهد.

24. راه حل های مؤثر و خلاقانه برای مسائل ارائه می دهد.

25. اطلاعات را از منابع مختلف جمع آوری کرده و سپس تصمیم گیری می کند.

✓بخش: کار تیمی

26. ددلاین ها را رعایت می کند و تیم را در مسیر نگه می دارد.

27. با دیگر اعضای تیم برای دستیابی به اهداف همکاری می کند.

28. در جلسات تیمی، مشارکت و توجه نشان می دهد.

29. به نظرات هم تیمی ها توجه می کند و دیدگاه خودمحور ندارد.

30. مسئولیت های خود را بدون تحمیل آن به دیگران انجام می دهد.

✓بخش: دیدگاه و نگرش سازمانی

31. اهداف کلی شرکت را به خوبی درک کرده است.

32. فرهنگ سازمانی را می پذیرد و تلاش می کند بخشی از آن باشد.

33. ایده هایی برای بهبود سازمان ارائه می دهد.

34. درک روشنی از مسیر شغلی خود دارد.

35. نسبت به کار و آینده شرکت انگیزه و هیجان نشان می دهد.