

سامانه نظرسنجی یوچک

پرسشنامه آسیب شناسی سازمانی

هدف: شناسایی نقاط ضعف پنهان و قابل بهبود در فرهنگ، رفتار، ساختار و مدیریت سازمان
محرمانه بودن: این فرم کاملاً محرمانه است و پاسخ های شما صرفاً برای تحلیل کلان و بهبود شرایط سازمان استفاده می شود.

♦ بخش ۱: رهبری و مدیریت

کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم	سؤال
☐	☐	☐	☐	☐	مدیران به صحبت ها و پیشنهادهای کارکنان گوش می دهند.
☐	☐	☐	☐	☐	تصمیم گیری های مدیریتی شفاف و قابل درک هستند.
☐	☐	☐	☐	☐	رفتار مدیران با ارزش های اعلام شده سازمان هم راستا است.
☐	☐	☐	☐	☐	مدیران در برابر اشتباهات خود پاسخگو هستند.

♦ بخش ۲: فرهنگ سازمانی

کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم	سؤال
☐	☐	☐	☐	☐	در این سازمان صداقت و شفافیت تشویق می شود.
☐	☐	☐	☐	☐	اشتباه کردن در این سازمان به عنوان فرصتی برای یادگیری در نظر گرفته می شود.
☐	☐	☐	☐	☐	احساس تعلق و وفاداری نسبت به سازمان دارم.
☐	☐	☐	☐	☐	فرهنگ سازمانی مانع تغییر و نوآوری نیست.

◆ بخش ۳: ساختار و فرآیندها

کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم	سؤال
☐	☐	☐	☐	☐	شرح وظایف من واضح و شفاف است.
☐	☐	☐	☐	☐	فرآیندهای کاری به روز، کارآمد و غیردست‌وپاگیر هستند.
☐	☐	☐	☐	☐	در صورت بروز مشکل، می‌دانم باید به چه کسی مراجعه کنم.
☐	☐	☐	☐	☐	ساختار سازمانی به من اجازه رشد و پیشرفت می‌دهد.

◆ بخش ۴: ارتباطات سازمانی

کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم	سؤال
☐	☐	☐	☐	☐	جریان اطلاعات در سازمان روان و بدون مانع است.
☐	☐	☐	☐	☐	جلسات سازمانی مفید و مؤثر هستند.
☐	☐	☐	☐	☐	اطلاع‌رسانی تصمیمات مهم، به‌موقع و دقیق انجام می‌شود.
☐	☐	☐	☐	☐	من می‌توانم بدون ترس یا تردید، نظرم را ابراز کنم.

◆ بخش ۵: منابع انسانی و تجربه کارکنان

کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم	سؤال
☐	☐	☐	☐	☐	سازمان به سلامت روانی و تعادل کار-زندگی کارکنان اهمیت می‌دهد.
☐	☐	☐	☐	☐	فرآیندهای ارزیابی عملکرد منصفانه هستند.
☐	☐	☐	☐	☐	از فرصت‌های آموزش و رشد در سازمان بهره‌مند هستم.
☐	☐	☐	☐	☐	پاداش‌ها و ارتقاءها بر اساس شایستگی هستند، نه رابطه.
