

پرسشنامه آنلاین بازخورد 360 درجه

همراه گرامی

از اینکه نظرات خود را با ما در میان میگذارید، سپاسگزاریم

- آیا کارمند از کار خود مسئولیت می‌پذیرد و برای تحقق عالی‌ترین نتیجه تلاش می‌کند؟
 - بله
 - خیر
- نقش خود و چگونگی اسهام آن در موفقیت تیم و شرکت را درک کرده است؟
- دارای توانایی کار با کمترین یا بدون نظارت مستقیم است؟
- برای اطمینان از دستیابی به اهداف، از منابع مورد نیاز خود سوال می‌کند؟
- محلهایی که می‌تواند بهبود یابد را اذعان می‌کند؟
- به صورت منظم، مؤثر و کارآمد وظایف را انجام می‌دهد؟
- برای همیشه در تلاش برای بهبود کیفیت یا تعداد کار خود است؟
- برخی حوزه‌هایی برای بهبود دارد که به او کمک کنند به صورت کارآمدتر کار کند؟
- در بهبود کارآیی همکاران دیگر کمک می‌کند؟
- اثرات کوتاه و بلندمدت کار خود را درک کرده است؟
- ویژگی‌های رهبری را در نقش‌هایی که در شرکت ایفا می‌کند، اجتناب ناپذیر نشان می‌دهد؟
- هنگام اختصاص پروژه، دستورالعمل‌های واضحی ارائه می‌دهد؟
- بار کاری شما قابل مدیریت است؟
 - بله

○ خیر

• شما و دیگران را در نقش رهبری خود پشتیبانی می‌کند؟

○ بله

○ خیر

• به طور منظم تصمیمات خوبی را برای بهره‌مندی تیم اتخاذ می‌کند؟

○ بله

○ خیر

• مهارت‌های ارتباطی و تعامل خوبی را در هنگام کار با دیگران اجرا می‌کند؟

• در ایجاد فرهنگی که همکاری را ترویج و ارزش دانسته باشد، به کمک می‌کند؟

• روابط معنی‌دار و مثبتی با دیگران برقرار می‌کند؟

• خود را به عنوان یک عضو قابل اعتماد و متعهد در تیم نشان می‌دهد؟

• در مدیریت احساسات خود و دیگران عالی عمل می‌کند؟

• توانایی حل مسائل و یافتن راهکارها و بهبودها را دارد؟

• نظرات دیگران را جستجو می‌کند و ورود آنها را در حل مسائل استفاده می‌کند؟

• به سرعت و به درستی به چالش‌ها و مواجهات غیرمنتظره واکنش نشان می‌دهد؟

• راه‌حل‌ها و چشم‌اندازهای روشن، مؤثر و خلاق برای مسائل و چالش‌ها ارائه می‌دهد؟

• آیا این کارمند اطلاعات را از منابع مرتبط با یکدیگر جمع‌آوری می‌کند هنگامی که تصمیم می‌گیرد؟

• به صورت منظم دلایل‌ها را برآورده می‌کند یا به برنامه‌ها پایبند می‌شود تا تیم را در مسیر صحیح نگه دارد؟

• با دیگران همکاری می‌کند تا اهداف تیم و شرکت را دستیابی دهد؟

- هنگام حضور در جلسات یا رویدادهای تیمی، به نظر علاقه‌مند و مشغول به کار می‌آید؟
- به نظر می‌آید که به نظرات دیگر اعضای تیم در پروژه‌ها گوش داده یا ممکن است دارای فکر یکنفره باشد؟
- در پروژه‌ها مسئولیت‌های خود را به دیگر اعضای تیم منتقل کرده و باعث بارشدگی ایشان شده است؟
- اهداف و هدف‌های شرکت را به وضوح درک کرده است؟
- فرهنگ شرکت را درک کرده و برای جزء آن بودن تلاش می‌کند؟
- ایده‌ها یا حوزه‌هایی برای بهبود ارتقاء که ممکن است به شرکت کمک کند، ارتباط می‌دهد؟
- مسیر شغف‌انگیز و چقدر می‌خواهد پیش برود، را درک کرده است؟
- از کار و آینده شرکت هیجان‌زده به نظر می‌آید؟

با تشکر از مشارکت شما

مشاهده پرسشنامه آنلاین فرم [پرسشنامه آنلاین بازخورد 360 درجه](#) در سامانه نظرسنجی یوچک